

آیا پولیس ملی و وزارت داخله پاسبان وطن و قانون اند؟؟؟

استاد (صبح) پیوست به گذشته - ادامه دارد...

« متن تحلیف فعلی عسکری »

بسم الله الرحمن الرحيم

((من فرزند وفادار به مردم افغانستان با شمولیتیم در صفوف قوای مسلح دولت اسلامی افغانستان بنام خداوند متعال سوگند یاد میکنم که یک افسر (سرباز) با دسیلین وفادار به همه اصول، قوانین و مقررات دولت اسلامی افغانستان عزیز بوده، تمام اوامر و هدایات آمرین و قوماندانان را تحت هر گونه شرایط زمان و مکان به مقصد دفاع از تمامیت ارضی، استقلال ملی و ارزش انقلاب اسلامی نسبت به هر نوع منافع دیگر رجیح داده حتی از ریختن خون خویش در این راه دریغ نمی‌نمایم. اگر برخلاف این تحلیف یاد شده عمل نمایم، در آن صورت جزای سخت قانونی دولت اسلامی افغانستان بالایم تطبیق گردد.))



وزارت امور داخله
جمهوری اسلامی افغانستان



رعایت انصاف و عدالت میان هم میهنان نشانه بارز وطن دوستی است. آنکه وطن خود را دوست دارد بداند که هیچ کشوری بدون رعایت عدالت و مساوات نمی‌تواند روی آرامش، رفاه، امنیت و خوشبختی را ببیند. چنانچه کسی وطن خود را دوست دارد، اجازه ندهد کشور با بی‌عدالتی، زورگویی، ستم، ناامنی، ترور، خشونت، هرج و مرج و... اداره شود.

نطق آزاد و بیان آزاد است
روح آزاد و روان آزاد است
همه جا زمزمه ی آزادیست
پیر آزاد و جوان آزاد است
در هدف گرفتن سینه خلق
تیر آزاد و کمان آزاد است
از پی ریختن خون انسان
تیغ آزاد و سنان آزاد است

اگرنا راضی از وضع کشور

ناله آزاد و فغان آزاد است

بر سر خود بزن و نعره بکش

دست آزاد و دهان آزاد است.؟؟؟

پیشگیری از وقوع جرایم و جلوگیری از فروافتادن افراد در ورطه جرم و گناه یکی از آمل و آرمان‌های تمام جوامع بشری است و رشد روز افزون و پیچیدگی‌های خاص جرایم و یائین‌آمدن سن ارتکاب جرم از عواملی است که بر اهمیت و ضرورت توجه بیشتر به پیشگیری انتظامی می‌افزاید. جرم‌شناسی ناسازگاری افراد در اجتماع را عمل ضداجتماعی و جرم می‌داند. به عقیده جرم‌شناسان هر فعل یا ترک فعلی که برای اکثریت افراد یک جامعه خطرناک باشد باید جرم نامیده شود. در جرم‌شناسی مفهوم جرم از نظر دفاع اجتماعی از طریق کیفر، اصلاح و درمان مطرح است. بنابراین مفهوم جرم در جرم‌شناسی فارغ از بررسی حقوقی و قضایی مربوط به شرایط قانونی یدیده مجرمانه بوده، بیشتر اوضاع و احوال فردی و اجتماعی قبل از ارتکاب جرم را مورد توجه قرار می‌دهد.

جرم‌شناسی بر اساس مشاهدات و تجربیات علمی به دنبال تعیین رفتارهای ضداجتماعی است تا از این طریق بتواند حمایت جامعه را امکان‌پذیر کند. در چنین موردی است که ضرورت پولیس در جامعه احساس می‌شود و یاسبانی از قانون مطرح میشود.

واژه پولیس در افکار عمومی همواره به عنوان ضابط قضایی نقش بسته و با مأموریت کشف جرم همراه بوده و تاکنون، پولیس تنها به عنوان ابزار سیاست‌های دادخواهی- واکنشی- مورد استفاده قرار گرفته است؛ به بیان دیگر نقش پولیس به طور سنتی فقط در چارچوب نظام کیفری تعریف می‌شود. این در حالی است که اصولاً پیدایش نهاد پولیس در جوامع انسانی تنها جهت کشف و سرکوبی جرایم نبوده است بلکه مأموریت نخستین پولیس همانا حفظ نظم و انضباط در سطح جوامع بوده که به تدریج و در گذار زمان این نقش اولیه به دست فراموشی سپرده شده و به نقش‌های کیفری و سرکوبگرانه پلیس بیشتر توجه شده است. پیدایش نهاد پولیس در جوامع آنگلو ساکسون روند مذکور را تأیید می‌کند؛ زیرا آنان مزارع خود را در اطراف دهکده‌های خودگردان، که حفظ نظم آنجا را خود بر عهده داشتند، ایجاد می‌کردند. این ترتیب غیر رسمی در زمان شاه آلفرد کبیر (هجده چهل و نو- هجده نودونو میلادی) سازماندهی بهتری پیدا کرد. وی حکم کرد که هر مرد برای بر عهده گرفتن حفاظت و نظم «ده خانواده» ثبت نام کند. رسمی که آنرا نظام (عشریه) یا ده یک می‌نامیدند. این نظام تا سال ده شصت شش میلادی کارآیی خوبی داشت. در آن سال ویلیام فاتح که نگران امنیت ملی بود نظام عشریه «حکومت ملی» را به نظامی مشتعل بر

پنجاه و پنج منطقه نظامی، هر یک به سرپرستی یک اداره منطقه، تبدیل کرد. در قرن هفدهم، وظایف اجرای قوانین به دو واحد مجزا، نگهبانی روز و شب تقسیم شده بود؛ نگهبانان از میان افراد عادی انتخاب می‌شدند و حقوق می‌گرفتند. در پایان قرن هجدهم، اغلب افراد متمکن به دیگران پول می‌دادند تا به جای آنها نگهبانی بدهند و این، آغاز کار نیروی پولیس معاش خورودر عمل ریشه حفاظت محیطی بود. نابراین سیر تحولات پولیس سنتی به خوبی روشن می‌سازد که هدف نخستین از پیدایش این نهاد، حفظ نظم بوده و افراد آن نیز از میان مردم عادی انتخاب می‌شدند؛ البته غیر حرفه‌ای بودن افراد و گسترش جرم در سطح شهرهای لندن و نیویارک باعث ایجاد زمینه‌های پیدایش پولیس مدرن شد.

اداره امور پولیسی به شکل پیشرفته با تشکیل پولیس شهری لندن که سررابت پیل در سال هجده بیست نو آن را بنیانگذاری کرد، آغاز شد؛ در زمانی که نیروی پولیس در کلان شهر لندن مستقر شده بود، در ایالات متحده هنوز هم شیوه حفاظتی شب و روز، مشابه شیوه سابق در انگلستان رایج بود. در دهه نوزده سی چند شهر بزرگ، سیستم‌های نگهبانی روزانه معاش بگیر به وجود آوردند که البته وظایف نخستین آنها، بیشتر شامل کمک و خدمت به افراد جامعه بود مثلاً پولیس در نیویارک میان فقراء، زغال سنگ توزیع می‌کرد، مراقب مردم آسیب‌پذیر بود، مأمور پیگیری مجازات تعلیقی و آزادی شروط بود و به تأسیس زمین‌های بازی کودکان شهر کمک می‌کرد.

پولیس بین‌المللی - اینترپل (به انگلیسی Interpol)؛ به دری پولیس بین‌المللی، سازمانی بین‌المللی است که برای مبارزه با مجرمان بین‌المللی و برقرار کردن امنیت عمومی کشورهای عضو به وجود آمده است. اینترپل نام کوتاه سازمان بین‌المللی پولیس جنایی (به انگلیسی International Criminal Police Organization) است که در سال ۱۹۲۳ م در وین پایتخت اتریش ایجاد شد. هدف اصلی این سازمان، همکاری بین پولیس کشورهای عضو و هماهنگ کردن مراجع قضایی این کشورها برای مبارزه با مجرمان و جرم‌های بین‌المللی است و مقر این سازمان اکنون در شهر لیون فرانسه است. در سال ۱۹۱۴ م آلبرت اول شاهزاده موناکو اجلاسی ترتیب داد که طی آن، سران پلیس، قاضیان و حقوق‌دان‌های ۲۴ کشور در موناکو، طرح تشکیل سازمان بین‌المللی پولیس جنایی را تصویب کردند. اما با شروع جنگ جهانی اول، این طرح متوقف شد. پس از پایان جنگ، در پاییز ۱۹۱۹ م روسای پولیس هفت کشور اتریش، آلمان، فرانسه، دانمارک، مصر، مجارستان و یونان در وین و برای پیگیری مصوبات اجلاس موناکو گرد هم آمدند و سرانجام این سازمان در ۱۹۲۳ م تشکیل و وین به عنوان مرکز این سازمان تعیین شد. از آن پس تا سال ۱۹۲۸ م پولیس ۳۴ کشور به این سازمان پیوستند با شروع جنگ جهانی دوم، فعالیت‌های این سازمان متوقف شد. پس از جنگ و با افزایش آمار جرم و برهم

خوردن نظم کشورها، در سال ۱۹۴۶ م اجلاسی با شرکت ۱۹ کشور در بروکسل، پایتخت بلژیک برگزار شد. در بیست و پنجمین جلسه مجمع عمومی که در وین و در سال ۱۹۵۶ م برگزار شد، اساسنامه و مقررات سازمان پولیس بین‌الملل به تصویب رسید. طبق این اساسنامه، سازمان از هرگونه دخالت در امور سیاسی، مذهبی، نظامی و نژادی منع شده است. مقر سازمان تا ۱۹۸۹ م شهر پاریس بود و پس از آن به شهر لیون فرانسه منتقل شد. زبان‌های رسمی سازمان، از ابتدا، زبان انگلیسی، زبان فرانسوی و زبان اسپانیولی بوده است. در سال ۱۹۸۹، با درخواست کشور کویت، زبان عربی نیز به مجموعه زبان‌های رسمی این سازمان افزوده شد. علت این کار، افزایش عضویت کشورهای عربی‌زبان در این سازمان ذکر شده است. این پولیس هم اکنون دارای ۱۸۶ عضو از کشورهای دنیا است.

اینترپل دارای شش نهاد است که عبارتند از: مجمع عمومی، کمیته اجرایی، دفتر مرکزی، دفترهای ملی مرکزی، هسته مشاوران و کمیسیون بررسی دوسیه‌های اینترپل. عالی‌ترین نهاد اینترپل، مجمع عمومی است. این مجمع هر سال در یکی از کشورهای عضو تشکیل می‌شود. برخی از وظایف این نهاد عبارتند از: اجرای اساسنامه، تصویب برنامه‌های سالانه و یافتن روش‌های مناسب برای رسیدن به اهداف سازمان.

پولیس ملی افغانستان نهاد عمده غرض حفظ امنیت شهرها ولسوالیها و تأمین نظم عامه این کشور بوده همانند دیگر نیروهای پولیس دنیا، مسئولیت فعالیت‌های ضدتروریستی، امور امنیتی، مبارزه با قاچاق، انفاذ قانون، برقراری نظم، تحقیقات جرایم جنایی، امنیت مرزی و کنترل ترافیک را دارند. پولیس ملی تحت رهبری وزارت امور داخله اداره می‌شود. در اداره اشرف غنی وزیر داخله نورالحق علمی تعیین و از مجلس رایبی اعتماد بدست آورد. علمی شخصیت برجسته سیاسی و نظامی کشور بوده که از تجارب و کارکردهای بالایی برخوردار است. نورالحق علمی، ۶۸ ساله و اهل ولایت قندهار است. علمی در قطعات اردو اجرائی و وظیفه نموده و مدت یازده سال را بحیث استاد در کورس عالی افسران کار کرده است و نورالحق علمی از سال سیزده چهل نوه. ش. تا سال سیزده پنجاه یک ه.ش. غرض تحصیلات عالی نظامی عازم ایالات متحده آمریکا گردید. از نیمه دوم سال سیزده پنجاه هفت ه.ش. تا جدی سیزده پنجاه هشت ه.ش. در محبس پلچرخی کابل زندانی سیاسی بود. و بعد از رهایی به حیث رئیس ارکان و سرپرست قول اردوی نمبر یک مرکزی اجرای خدمت نموده بعداً بحیث قوماندان قول اردوی نمبر دو قندهار تعیین گردید. وی سپس به حیث رئیس تنظیمه زون جنوب (شامل ولایات قندهار، هلمند، زابل و ارزگان) مقرر شد.

از سال شصت و پنج هـ.ش. تا شصت و شش هـ.ش. غرض تحصیلات ارکان حربی عازم اتحاد جماهیر شوروی سابق گردید ولی نسبت بحرانی شدن وضع امنیتی زون جنوب و تقاضای مکرر مردم بعد از ختم تحصیل دوباره عهده دار وظیفه ریاست تنظیمه جنوب شد. چند ماه پیش از انتقال قدرت به مجاهدین در نیمه دوم سال سیزده هفتاد هـ.ش. از وظیفه سبکدوش گردیده و متعاقباً غرض تداوی بخارج اعزام شد. و دو روز قبل از انتقال قدرت به مجاهدین به افغانستان بازگشت نمود. علومی بعد از انتقال قدرت به مجاهدین که جنگهای داخلی بین تنظیم ها آغاز گردید، تعداد زیادی انسانهای بیگناه و دو برادرش جنرال عبدالحق علومی و عبدالرشید علومی به شهادت رسیدند. به نسبت وضع خراب امنیتی عازم اروپا گردید.

نورالحق علومی دودختر و یک پسر دارد. خانواده وی اکنون در کشور هالند زندگی میکند. علومی از اعضا برجسته حزب دموکراتیک خلق افغانستان بود و در آن زمان به عنوان والی ولایت ، ریس تنظیمه و نماینده خاص ریس جمهور کار کرده است. علومی حزب متحد ملی را در سال ۲۰۰۳ تاسیس و در سال ۲۰۰۵ نیز به نمایندگی از مردم ولایت قندهار به مجلس نمایندگان راه یافت. اودوره پوهنتون را در کابل به پایان رسانده و غرض تحصیلات عالی به آمریکا رفته و ارکان حربی را از شوروی بدست آورده است. علومی بیشتر از ده سال در کشور بسر برده و وی از طریق مبارزات پارلمانی بحیث نماینده مردم قندهار به تنویر اذهان مردم پرداخته و در دوره پنزدهم شورای ملی بحیث مسوول کمیسیون دفاعی ولسی جرگه ایفای وظیفه نمودند .

نورالحق علومی پس از معرفی در وزارت امور داخله گفت : با در نظر داشت برنامه های کاری در تمام ولایت ها و شاهراه های کشور مبارزه جدی علیه اختطاف ، سرقت و هرگونه رخداد های جنایی صورت گیرد. وزیر داخله همچنان در جلسه مطرح ساخت به خاطر تامین امنیت بیشتر در ولایت ها و شاهراه های کشور از هرگزینه ای بهره گرفته شود.

او همچنان تطبیق یکسان قانون ، ارتقاء ظرفیت مسلکی پولیس ، توجه به زنان پولیس ، حفظ سرحدات کشور ، رعایت اصل بی طرفی ، تقویه هماهنگی میان نهادهای عدلی و قضایی ، نهاد های امنیتی کشور ، مبارزه با مواد مخدر ، توجه مراکز صحتی پولیس ، تقویت پولیس محلی و توجه بیشتر به تمام قطعات و جزواتم های پولیس را از اولویت های کاری آن وزارت بر شمرد.

تشکیلات پولیس : تشکیلات پولیس از قدیم الایام وجود داشت و ریشه های تاریخی و بین المللی دارد، چنانچه تشکیل پولیس در کشور مصر سابقه چند هزار ساله را نشان میدهد و در دوره های مختلفه و اولیه اسلام بنام العس مفهوم نگهبان، گز مه و معلومات در زمینه افراد تحت اشتباه را افاده میکرد. در زمان حضرت محمد مصطفی (ص) در راس وظیفه نگهبان شهر یکی از صحابه کرام به نام سعد بن وقاص

رابرگزیده بودند و در عهد خلافت حضرت ابوبکر صدیق- عبدالله ابن مسعود را در راس وظیفه مذکور قرار داده و وظایف امنیتی را به پیش می برد تا اینکه بنا بر تراکم و ازدیاد نفوس در شهرها و ایجاد شهروراه ها، انکشاف علم و تخنیک، تجارت و اقتصاد، توسعه ترافیک و به مرور زمان بروز حوادث و قضایای جرمی که به منظور جلوگیری، وقایه و مجادله با جرایم ناگزیر قوای منظم پولیس تشکیل گردید، که این تشکیلات در سطح کشورهای جهان اغلبا به نام Police یاد گردید و با گذشت زمان کلمه پولیس اصطلاح بین المللی را کمایی نمود. در کشور ما کلمه پولیس اولین مرتبه در سال سیزده پانزده- ه ش- به نام تعلیم گاه پولیس یاد گردید و این تعلیم گاه در موقعیت مهتاب قلعه کابل (نزدیک پل سوخته) تاسیس که از جانب استادان کشور المان مسئولیت پیشبرد تعلیمات آنها بدوش گرفته شده بود و در زمان سلطنت شاه امان الله خان و قبل از آن پولیس را که تشکیل خیلی محدود داشت به نام امنیه یاد میکردند. فارغین این تعلیم گاه بعد از فراگیری مدت نو ماه یا یک سال تعلیمی لقب صوبه دار را گرفته و قوماندانی آن دوران به نام کوتوالی یاد میگردد. کوتوال ها تحت اثر والی قرار داشتند، بالاخره در نتیجه فراغت دوره های متعدد از تعلیمگاه تصمیم برآن شد تا به مقصد سوق و اداره سالم قوا، تشکیلی به نام ریاست امنیه در چوکات وزارت امور داخله منظور گردید که از سال سیزده بیست یک الی سیزده بیست شش- ه ش- به عین نام باقی مانده بود.

در سال سیزده بیست شش- ه ش- ریاست امنیه به نام قوماندانی عمومی پولیس و ژاندارم مسمی گردید که بر اساس آن مسایل و موضوعات امنیت داخلی کشور شامل شهرها و محلات را پولیس و وظایف تامین امنیت سرحدات کشور را ژاندارم به عهده داشت. کلمه پولیس اصطلاح قبول شده و تائید شده بین المللی بوده، افراد شامل تشکیلات پولیس در کشور حامی قانون و محافظ امن و نظم عامه میباشند. قبلا از سیزده بیست شش- اکثرا افسران واجد شرایط را از حربی شونچی و حربی پوهنتون نیز در تعلیمگاه های پولیس برای مدتی شامل و منحیث موظفین پولیس غرض خدمت مردم گماشته می شدند تا بالاخره اکادمی پولیس در ساحه افشار کابل به منظور فراگیری تعلیمات بیشتر و خوبتر پولیس ایجاد گردید. در اکادمی پولیس آن وقت سه نوع تعلیمات مروج بود:

- تحصیلات سه سال که به سطح لیسانس پولیس فراغت حاصل می نمودند دوهم حارن معادل دوهم برید من اردو.

- تعلیمات سه ساله برای فارغین صنوف نهم معارف که بنام ساتنوال دارای چهار پلیت فارغ می شدند یعنی معاونین.

- فارغین صنوف ششم که ایشان با تعلیم نو ماه منحیث دریم ساتنمن به جامعه و خدمت مردم تقدیم گردیده

اند. تعلیمات آنها توسط استادان کشور جرمنی و افغانی به پیش پرده می شد.

در سال سیزده پنجاه دو - ه ش - در عهد جمهوری محمد داود خان بعضی از قوانین و مقررات نافذ در کشور لغو، تعدیل و تنقیض گردید از آنجمله تعلیمات سه سال پولیس، این سه سال به تعلیمات ذیل تعویض گردید:

فارغین صنوف دوازدهم معارف بعد از گذراندن امتحان کانکور، معاینات صعب صحی، اندازه قد و برجستگی اندام، عدم موجودیت و شمولیت در احزاب سیاسی، عدم موجودیت دوسیه جزایی و داشتن عشق به وطن و صداقت، شرایط شمولیت در اکادمی پولیس بوده، که فارغین بعد از یک دوره تعلیمی به رتبه دریم ساتنمن بکلوریا پاس و بعد از خدمت موعود دوباره شامل صنوف دوم و به همین منوال به صنف سوم و بعد از سپری نمودن امتحانات موفقانه به رتبه دوهم حارن موقوف می گرفتند. فارغین صنوف نهم صرف برای نو ماه تعلیم، فراغت به رتبه دریم ساتنمن را حاصل و بالترتیب در بین هر چهار سال یک رتبه ترفیع به رتبه دوهم، لمری و با سپری نمودن کورس به رتبه سر ساتنمن یا معادل ساتنوال میرسیدند.

البسه یونیفورم پولیس وقت برنگ فولادی تیره و کرتی آن بدون کمر بند بود.

جنرالان صرف کلاه و پطلون به رنگ سیاه و کرتی برنگ فولادی را استعمال می نمودند و با فورم و نشان های جداگانه متمایز بودند. پولیس تحت امر قوماندان پولیس و ژاندارم ایفای وظیفه می نمود. بخش ها و صنوف مختلف پولیس عبارت بود از: آمریت های عمومی امنیت، ترافیک، پاسپورت، سرحدی، پیژنتون، تخنیک، مخابره، محبوسین، حرکات، جنایی، استخبارات و امثال هم که در آن زمان به تحقق هرم اداری و تشکیلات توجه و اهمیت زیاد قابل بودند.

-بعد از هفت ثور سیزده پنجاه هفت- ه ش (نو میزان) نام پولیس به حارندوی تعویض گردید، یک نفر محصل دیپلوم فراغت سه سال تعلیم را حایز میگردید، و به صفت دوهم حارن از اکادمی حارندوی فارغ میگردد و دارای بخش های تعلیمی پولیس امنی، جنایی، سرحدی، ترافیک و پوهنهی سیاسی بود. نشان ها و فورم بحال خودش، نشان کلان و رنگ البسه متغیر گردید.

قوماندانی پولیس و ژاندارم الی شش جدی سیزده پنجاه هشت- مسمی بود ولی بعدا جای آنرا معینیت امور امنیتی گرفت و در سال های شصت نواین پست به معاونیت اول وزارت امور داخله مسمی گردید. در میزان سیزده هفتادیک در نخستین دور ج. ا. حارندوی جای خود را دوباره دریافت و به پولیس مسمی گردید که در راس تشکیلات آن قوماندانی عمومی پولیس و ژاندارم قرار داشت.

گرچه وزارت امور داخله و پولیس مانند سایر نهاد های دولتی از اثر جنگ ها از هم پاشید ولی بعد از

ایجاد دولت موقت آهسته، آهسته با آنکه پولیس از بسا مشکلات و چالش های متنوع ضد مسلک که آسیب بزرگ مادی و معنوی بالای اداره پولیس کشور عاید آمد، طرح و اجرای پروسه ریفورم کسیرا جایگاه خود را دریافت و به خدمت حضور یافت ولی قانع کننده و مرفوع کننده کار مسلکی نیست.

تشکیلات باز هم به مانند گذشته یک مدتی بنام قوماندانی پولیس و ژاندارم و بعد از آن معاونیت اول و متعاقباً در سال هشتاد و هشت به معینیت امور امنیتی مسمی گردید که بخشی از اجرا کننده گان و نافذین قانون و تامین کننده امن و نظم و محافظت عامه را در تشکیل دارد. وزارت امور داخله در سال هشتاد و هشت دارای چهار معین در بخش های امنیتی، اداری و تامینات مبارزه با مواد مخدر و معینیت پالیسی و استراتیژی می باشد که هر یک وظایف جداگانه کاری و مسلکی خویش را با داشتن ریاست های متعدد ایفا می نمایند. با توجه و رهنمایی داهیانه رهبری وزارت امور داخله همکاری های جامعه بین المللی و حمایت دولت جمهوری اسلامی افغانستان به یاری خداوند ج شاهد پیشرفت ها و توسعه از کمیت و کیفیت و ارتقای ظرفیت های مسلکی و خدمتگذاری سالم برای مردم و کشور عزیز ما خواهد بود.

در طول یک دهه از سال (۱۳۷۱) الی اواخر (۱۳۸۰) هجری شمسی فعالیت قوای پولیس و منجمله اکادمی پولیس به رکود مواجه گردید. بعد از به میان آمدن اداره موقت، بعداً دولت انتقالی اسلامی و متعاقباً جمهوری اسلامی بالآخر توجه جامعه جهانی به کشور ما، پولیس نیز از لحاظ کمی و کیفی رشد نموده، به شمول (۱۸۰۰۰) نفر پولیس سرحدی تشکیل پولیس در سال (۱۳۸۷) هجری شمسی به (۸۲۰۰۰) نفر رسید.

قابل ذکر است که به منظور تعلم و تربیه هر چه بهتر پرسونل پولیس اعم از سربازان، ساتنمنان و افسران در مرکز (کابل) و زون های هفتگانه (ولایات بلخ، کندز، هرات، کندهار، گردیز، بامیان، ننگرهار، لغمان و ولسوالی ادرسکن) مراکز تعلیمی پولیس ملی ایجاد گردید. به منظور تربیه و اكمال ساتنمنان به کمک کشور آلمان در شهر مزار شریف اکادمی پولیس تأسیس و بتاريخ (۱۳۸۷ / ۷ / ۲۳) هجری شمسی رسماً افتتاح گردید.

سیستم تحصیلات عالی مسلکی در اکادمی پولیس طی سالهای (۱۳۸۲) و (۱۳۸۳) هجری شمسی به میعاد پنج ساله که شامل سه سال دروس نظری و دوسال پرکتیک بود تنظیم گردید. بعد از گذشت سه سال به اساس فرمان مؤرخ ریاست جمهوری دوباره به سیستم سه ساله (کمیساری) تبدیل شد.

رتبه های پولیس ملی افغانستان:

دریم ساتنمن

دوهم ساتنمن

لمری ساتنمن

دوهم سارن(حارن)

دوهم سارن (حارن)

لمری سارن(حارن)

حارمن (البته همان ح سه نقطه پشتو)

سمونيار

سمونمل

سمونوال

مل پاسوال

پاسوال

لوی پاسوال

ستر پاسوال

مارشال.

همچنان درین اوخروزارت امورداخله از افزایش تلفات پولیس ملی شکایت دارند که در جریان سال روان، ۱۸۰۰ تن از منسوبین پولیس ملی و ۴۶۰۰ مخالف مسلح کشته شده اند. این عده پولیس و مخالفان مسلح، در رویدادهای مختلف درسراسر کشور، جان شانرا از دست داده اند. سخنگوی وزارت داخله گفت که گراف تلفات منسوبین پولیس نسبت به سال گذشته، ۱۵ درصد بلند رفته است. در رویدادهای امنیتی امسال، سه هزارتن از منسوبین پولیس ملی نیز جراحت برداشته است. درجریان عملیاتهای مشترک و مستقل پولیس ملی، درسال روان ۴۶۰۰ مخالف مسلح نیز به قتل رسیده، ۹۸۰ تن مجروح گردیده و ۶۷۰۰ تن دیگر بازداشت شده که این تلفات و جراحات، افزایش ۲۱ درصدی را نسبت به سال گذشته نشان میدهد. درسال روان مخالفان مسلح دولت بیش از ۶۳۰۰ حمله را به سطح کشور انجام داده، که بیشترین آن حملات انتحاری و بمب های کنار جاده بوده که این حملات، نسبت به سال گذشته ۱۳ درصد افزایش داشته است. ۴۰ تن از افراد انتحاری درسال روان بازداشت گردیده؛ اما شمار دیگر آنان توانستند که دست به حملات انتحاری بزنند. در جمله قربانیان این رویدادها افراد ملکی نیز شامل بوده؛ باید از قربانی های پولیس ملی قدردانی شود؛ بخاطریکه در برابر بدترین نوع تروریزم و انتحاری ها که در بیرون از افغانستان شستشوی مغزی شده، جان های شان را از دست داده اند. درسال روان، بیش از ۱۲ هزارواقعه جنایی درمرکز و ولایات نیز به وقوع پیوسته که شامل قتل، مجروحیت، سرقت،

اختطاف، رشوت، فریبکاری، مفاسداخلاقی، قاچاق اموال، تقلب و جعل و حوادث ترافیکی بوده و بیش از ۱۰ هزار آن از سوی پولیس کشف گردیده است.

در جریان سال روان در راستای مبارزه با موادمخدر ۶۵ تُن موادمخدر و کیمیاوی و بیش از ۴۸ هزارلیتر مشروبات الکولی از سوی پولیس مبارزه با موادمخدر نیز کشف و ضبط گردیده است. در این عملیات ۹۶ دستگاه تولید موادمخدر تخریب شده، ۲۶۰۰ تن در ارتباط به قاچاق موادمخدر بازداشت گردیده و ۶۰۰ تن آنها بعد از اثبات جرم محکوم به حبس شده اند. تعداد پولیس ملی در سال جاری، به کمیتی که بر اساس پالیسی و استراتژی وزارت امور داخله ترتیب شده بود، به ۱۵۷ هزارتن رسیده است؛ پولیس ملی از لحاظ کمیت در سطح بالا قرار داشته و بیشترین توجه روی کیفیت آن متمرکز میباشد. تمام تعهداتی که از سوی کشورها در قبال پولیس ملی صورت گرفته، باید عملی شود، ما خواهان عملی شدن به وقت تمام تعهدات جامعه جهانی در خصوص تجهیز و آموزش پولیس ملی هستیم. در سال روان، تلاش شده تا ظرفیت محاربوی و ضربتی پولیس به منظور دفع و خنثی ساختن حملات مخالفان بلند برود. فعلاً واحدهای ویژه و اکشن سریع پولیس در ۲۵ ولایت وجود دارد و پولیس نظم عامه، سرحدی و قطعات خاص پولیس ملی نیز از جمله دستاوردهای آنان است. در سال روان استراتژی ۱۰ ساله پولیس ملی، تدوین گردیده که قرار است از سال ۱۳۹۲ شروع و در سال ۱۴۰۲ عملی شود. بر اساس این استراتژی، پولیس از حالت نظامی خارج شده و به حیث پولیس مردمی، در راستای تنفیذ قانون و مبارزه با جرایم جنایی سازمان یافته مبدل خواهد شد.

نورالحق علمی، وزیر امور داخله گفته است موجودیت فساد در دستگاه دولت نسبت به طالبان خطر آفرین است. تلاش‌ها برای شفاف‌سازی، ایجاد ظرفیت و مسلکی سازی پولیس از هر زمان دیگری شدت یافته است. صلح به هیچ صورتی با استفاده از توپ و تانک تامین نخواهد شد. علمی موجودیت فساد را در نهادهای دولتی جدی‌تر از تهدید طالبان دانست. آوردن صلح در کنار امنیت نیز یکی از خواست‌های مردم در این نشست دانسته شده است.

وزارت داخله مطمئن است تا ده سال آینده پولیس ملی یک نهاد واحد، مدنی، مسلکی، توانمند، صادق، بیطرف، خدمتگذار و مورد اعتماد مردم و جامعه خواهد بود که مسئولیت اصلی آن تنفیذ و حاکمیت قانون، تأمین امن و نظم عامه، کشف و مبارزه با جرایم، کنترل سرحدات، دفاع از حقوق، دارایی و آزادی‌های ساکنین افغانستان در مطابقت با قوانین نافذ کشور و بدور از هر نوع تبعیض قومی، زبانی، جنسیتی و عقیدتی بوده و با رعایت و تحقق اصول و اهداف برنامه صلح و تطبیق پلان عملی برنامه صلح و استقرار مجدد منحنی نتایج حاصله از قطعنامه جرگه مشورتی صلح دوازده الی چهارده جوزا

سیزده هشتانو، ایجاد یک جامعه قانونمند زمینه‌ها را برای ثبات، صلح پایدار و انکشاف اقتصادی - اجتماعی افغانستان فراهم نماید. پولیس ملی افغانستان یک نیروی واحد و انعطاف پذیر خواهد بود تا منسوبین آن بتوانند مطابق نیازهای مردم افغانستان در صنوف مختلف ساختار تشکیلاتی آن ایفای وظیفه نموده و با استفاده از شیوه‌های پولیس مدنی خدمات مورد نیاز را به مردم افغانستان عرضه نموده و اعتماد آنها را کسب نمایند.

هدف از تدوین این دیدگاه ده ساله برای پولیس ملی افغانستان اینست تا اهداف استراتژیک و درازمدت وزارت امور داخله را در قبال انکشاف متداوم پولیس ملی، ساختارهای که جوابگوی نیازمندی‌های انجام وظایف، مسئولیت‌ها و وضعیت که پولیس ملی افغانستان باید بعد از ده سال در آن قرار داشته باشد مشخص گردد، تا از یک طرف مسئولین و منسوبین پولیس و وزارت امور داخله براساس آن اهداف و پلان‌های سطح استراتژیک، عملیاتی و تکتیکی خویش را تدوین و برای رسیدن به آن تلاش نمایند، و از سوی دیگر برای مردم افغانستان تصویر روشن از آینده پولیس ملی ارایه گردد. این دیدگاه توسط پلان‌های دوساله پولیس که جزئیات استراتژی و برنامه‌ها برای رسیدن به این دیدگاه را در برمیگیرد، حمایت خواهد شد تا از رسیدن به این دیدگاه طی مدت پیش بینی شده اطمینان حاصل گردد. تغییرات ساختاری ضروری در وزارت امور داخله با در نظر داشت شرایط امنیتی صرف در مطابقت با این دیدگاه و برای تحقق آن صورت خواهد گرفت.

در تدوین این دیدگاه از اسناد تقنینی و رهبری کننده سطح ملی چون قانون اساسی افغانستان، استراتژی انکشاف ملی، مسوده پالیسی امنیت ملی و استراتژی مشترک امنیتی بین الوزارتی نیروهای امنیتی، قانون پولیس، قانون اجراء جزائی موقت برای محاکم، اولویت‌های وزیر امور داخله و نظریات تخصصی گروپ‌های کاری استفاده شده و این سند با در نظر داشت منافع علیای کشور، نیازهای امنیتی موجود و آینده کشور، حکومتداری خوب و خواست‌های مشروع مردم افغانستان انکشاف داده شده است. هدف از خدمات پولیس مدنی که در اجلاس شیکاگو مورد توافق قرار گرفت فعالیت‌های سنتی پولیس است که برای تنفیذ و حاکمیت قانون، تأمین نظم و امن عامه و امنیت کشور انجام داده می‌شود که مطابق قانون پولیس ملی افغانستان، صورت می‌گیرد و افرادی که این وظایف را انجام می‌دهند ممکن دارای یونیفورم پولیس و یا هم مطابق مقررات و خصوصیات وظیفوی بعضی بخش‌های پولیس دارای لباس ملکی باشند.

طی یک دهه گذشته از نیروی پولیس به طور فزاینده‌ئی برای جنگ با شورشیان استفاده شده است که این امر مسئولیت‌ها و وظایف پولیس را مبهم ساخته است. اکنون دیدگاه وزارت داخله این است تا در ده

سال آینده پولیس بتواند دوباره به اجرای وظایف اصلی و سنتی اش مطابق قانون برگردد. زمانی که پولیس فعالیت های خود در جهت تنفیذ و حاکمیت قانون، تأمین نظم و امن عامه را در همکاری نزدیک با مردم و دیگر نهادهای اجتماعی و مدنی غرض بهبود اوضاع امنیتی و خدمت به مردم انجام می دهند، در حقیقت از شیوه های پولیس مردمی استفاده نموده اند. پولیس مردمی کدام صنف یا کتگوری جداگانه ئی پولیس نبوده بلکه اعضای همه کتگوری های پولیس بایست شیوه های کاری پولیس مردمی را فرا گیرند که عبارت از ایجاد رابطه دوستانه مستمر و همکاری ها با مردم غرض کسب اعتماد و حمایت مردم میباشد. در محور مفهوم استریتیزیک پولیس مردمی این اصل قرار دارد: در دولت جمهوری اسلامی افغانستان به اساس ماده (چهار) قانون اساسی حاکمیت ملی به ملت تعلق دارد پولیس باید خدمتگار مردم باشد. با ارایه خدمات ملکی توسط پولیس مردمی، پولیس اعتماد و حمایت مردم را جلب و کسب مینماید و این کلید موفقیت پولیس در انجام وظایف شان میباشد، زیرا مردم بهترین منبع اطلاعات و معلومات در مورد جنایتکاران، شورشیان و تروریستان میباشند. به همین دلیل، روش پولیس مردمی در تمام جهان برای انجام وظایف پولیس ارجحیت دارد.

روابط با مردم، پولیس از بین مردم برخواسته و باید در خدمت مردم باشد:

طی ده سال آینده، پولیس ملی افغانستان یک نهاد مدنی و مردمی خواهد بود که با استفاده از میکانیزم های رسمی و غیر رسمی با مردم افغانستان روابط محکم داشته و مطابق نیاز های مشروع شان به آنان خدمت خواهد نمود.

با کسب اعتماد و احترام مردم، پولیس ملی حمایت و کمک های شان را باخود خواهد داشت و مردم با ارایه معلومات، کمک به تنفیذ و حاکمیت قانون، تأمین نظم و امن عامه و مبارزه با جرایم پولیس را مساعدت خواهند نمود.

پولیس ملی در سطح مرکز و ولایات با تدویر جلسات شورا های مشورتی بطور منظم و دوامدار با مردم، جامعه مدنی، نهاد های حقوق بشری، علمای دینی، بزرگان و منتقدین محل، نظریات، پیشنهادات و انتقادات آنها را در مورد عملکرد پولیس استماع و از نظریات، پیشنهادات و مشوره های شان برای بهبود وضعیت و مؤثریت فعالیت های پولیس استفاده خواهد نمود. پولیس ملی از قوانین و کنوانسیون های ملی و بین المللی حقوق بشری (به شمول رعایت جندر و حقوق اطفال) که افغانستان به آنها ملحق شده پیروی نموده و خدمات را برای مردم افغانستان بدون هر نوع تبعیض قومی، زبانی، جنسیتی، نژادی و عقیدتی ارایه خواهد نمود.

پولیس ملی افغانستان در میان مردم و جامعه حضور ملموس و محسوس داشته و برای آنان قابل دسترس

بوده، و با استفاده از میکانیزم های مستقل سمع شکایات در مقابل مردم حساسده خواهد بود.

با تدویر کمپاین ها و برنامه های آگاهی عامه، پولیس ملی افغانستان مردم را در مورد نقش، مکلفیت ها و راه های همکاری با پولیس ملی شان آگاه خواهد ساخت.

پولیس ملی مدافع حقوق بشری و آزادی های شهروندان افغان در مطابقت با قانون اساسی، سایر قوانین نافذ کشور و کنوانسیون های بین المللی که افغانستان به آنها ملحق شده، خواهد بود.

در مرکز و ولایات بخش های برای سمع شکایات از عملکرد پولیس و اتهامات بد رفتاری و نقض حقوق بشر توسط پولیس وجود خواهد داشت که تحت اثر ریاست عمومی تفتیش فعالیت خواهند نمود.

پولیس ملی افغانستان عاری از فساد بوده، از هر نوع فساد جلوگیری و با آن به طور محسوس، مؤثر و قابل مشاهده مبارزه خواهد نمود.

وزارت امور داخله دارای سیستم ها، میکانیزم ها، پالیسی ها، مقررات و طرز العمل های مؤثر خواهد بود تا با فساد مبارزه جدی نموده، مسئولین مفسد را تحت تعقیب عدلی قرار داده و از وقوع فساد جلوگیری نماید.

برای مبارزه مؤثر و جدی تر با فساد، صلاحیت ریاست عمومی تفتیش داخلی افزایش خواهد یافت.

وزارت امور داخله میکانیزم های حساسدهی خود را تقویت بخشیده و به اصول چارچوب حساسدهی دو جانبه تکیه متعهد خواهد بود. شفافیت، حساسدهی و مسئولیت:-

الف. شفافیت: شفافیت که تأکید بر اجرای قوانین و مقررات دارد، ابزاری برای تسهیل پروسه ارزیابی عملکرد پولیس بوده به مفهوم باز بودن (یعنی میزان نظارت و ارزیابی اعمال پولیس توسط شهروندان)، گشوده گی و آشکار بودن اداره و نهاد پولیس به روی مردم، اجراءات صادقانه و دسترس بودن آسان پولیس به مردم، عدم ممانعت عمدی از دسترسی و عدم ارایه نا درست اطلاعات که برای ارزیابی عملکرد پولیس مفید است میباشد.

موارد ذیل مبین شفافیت است:

وضوح کامل نقش ها و مسئولیت های پولیس.

دسترسی عام به اطلاعات مربوط به فعالیت های پولیس.

آشکار بودن تخصیص، اجرای بودیجه و اطلاع رسانی.

سالم سازی محیط فعالیت از طریق تنظیم قوانین، طرز العمل ها، تعدیلات و اصلاح مقررات.

افزایش کار ایی کارمندان بخش های حمایوی.

رعایت موازین اخلاقی رفتار.

رعایت مقررات مالی.

ب. پاسخگوئی: یعنی جوابگوئی در برابر یک شخص بخاطر عملکرد مورد انتظار بوده، به عنوان یک وسیله قدرتمند در تحمیل کنترل میباشد. همه اعضای پولیس در برابر اختیارات قانونی و وظایف محوله باید جوابگو باشند، سرزنش و ستایش ناشی از اخذ یک تصمیم یا اجرای یک اقدام را بپذیرند. دسترسی آسان، جوابگوی سریع یعنی دریافت پاسخ طور مستقیم، رفع نیازمندی های امنیتی افراد. دسترسی بدون درد سر یعنی رسیده گی به شکایات بدون زحمت باشد. کارکنان با اختیار عمل یعنی داشتن اختیار و صلاحیت حل مشکل مردم. اجراءات منصفانه و بیطرف یعنی رسیده گی به شکایات بدون اعمال نظر شخصی و طرف قرار گرفتن و کارمند خوب بودن. پاسخگوی طور فردی در برابر مقامات مافوق. کارکنان سمع شکایات دارای آموزش های ارتباطات انسانی و حرفوی باشند. رعایت اخلاق وظیفوی، صداقت و احترام...